

V Praze dne 21.2.2012

Vážení klienti,

s účinností od 1.1.2012 došlo ke změně některých pravidel pro zdanění a odvody z odměn vyplácených společenstvími vlastníků jednotek členům kolektivních orgánů společenství (výbor, ostatní orgány dle stanov...) nebo na základě dohod konaných mimo pracovní poměr v závislosti na výši hrubého měsíčního příjmu.

Stručný přehled pravidel:

Odměna vyplácená na základě dohody o provedení práce:

- měsíční hrubý příjem = 0 Kč - 10.000 Kč včetně - podléhá pouze odvodu daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti (hrubý měsíční příjem do 5.000 Kč včetně podléhá odvodu srážkové daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti, hrubý měsíční příjem nad 5.000 Kč podléhá odvodu zálohové daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti)
- měsíční hrubý příjem = 10.000,01 Kč a více - podléhá odvodu zálohové daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti + povinnému odvodu zdravotního pojištění + povinnému odvodu sociálního pojištění

Odměna vyplácená na základě dohody o pracovní činnosti:

- měsíční hrubý příjem = 0 Kč - 2.499,99 Kč - podléhá pouze odvodu daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti
- měsíční hrubý příjem = 2.500 Kč a více - podléhá odvodu zálohové daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti + povinnému odvodu zdravotního pojištění + povinnému odvodu sociálního pojištění

Odměna vyplácená členům kolektivních orgánů společenství (výbor, ostatní orgány dle stanov...)

- členové kolektivních orgánů společenství (výbor, ostatní orgány dle stanov...):
 - měsíční hrubý příjem = 0 Kč - 2.499,99 Kč - podléhá odvodu daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti + povinnému odvodu zdravotního pojištění
 - měsíční hrubý příjem = 2.500 Kč a více - podléhá odvodu zálohové daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti + povinnému odvodu zdravotního pojištění + povinnému odvodu sociálního pojištění
- pověřený vlastník:
 - vždy podléhá odvodu daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a povinnému odvodu zdravotního pojištění

Na základě výše uvedených informací lze v obecné rovině doporučit výplatu odměn v průběhu roku v nižších měsíčních částkách oproti výplatě jednorázové, která překročí výše stanovené hranice hrubého měsíčního příjmu.

CENTRA a.s.
Anděl City, Plzeňská 3185/5b
150 00 Praha 5

zapsaná v OR vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 9490
IČO: 186 28 966
DIČ: CZ186 28 966

tel.: +420 251 119 400
fax: +420 251 119 411
e-mail: rdsn@centra.eu

www.centra.eu



SA 8000
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

Správa nemovitostí

V případě překročení stanovených hranic hrubého měsíčního příjmu, který bude podléhat odvodu sociálního pojištění, je povinností subjektu, který příjem vyplatil, podat přihlášku do registru zaměstnavatelů u PSSZ nebo ČSSZ kde bude přidělen variabilní symbol. S odvodem sociálního pojištění je spojeno i pravidelné měsíční hlášení a roční zpracování evidenčních listů jednotlivých osob, kterým byly odměny vypláceny. Za hlášení a zpracování evidenčních listů je odpovědný statutární orgán subjektu, který tyto odměny vyplatil.

Sazby platné na rok 2012:

Daň z příjmů fyzických osob:

15%

Zdravotní pojištění:

celkem 13,5 %

a) u zaměstnavatele 9% z vyměřovacího základu

b) u zaměstnance 1/3, tj. 4,5 % z vyměřovacího základu


Sociální pojištění:


a) u zaměstnavatele 25 % z vyměřovacího základu, z toho 2,3 % na nemocenské pojištění, 21,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti


b) u zaměstnance 6,5 % z vyměřovacího základu

S pozdravem,

.....
Alena Miláčková
Hlavní účetní
CENTRA a.s.

 **CENTRA a.s.**
Anděl City, Plzeňská 3185/5b
150 00 Praha 5

 zapsaná v OR vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 9490
IČO: 186 28 966
DIČ: CZ186 28 966

 tel.: +420 251 119 400
fax: +420 251 119 411
e-mail: rdsn@centra.eu

 www.centra.eu



SA 8000
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001